



BALANCE SOCIAL



2017

BALANCE SOCIAL

El presente Balance Social, corresponde al ejercicio económico social comprendido del 1 de enero al 31 diciembre del 2017. Esta herramienta se propone demostrar el grado de cumplimiento de los principios cooperativos en la Federación, en las dimensiones seleccionadas, mediante la utilización de los indicadores cuantitativos obtenidos de fuentes objetivas tales como documentos, registros comprobantes, etc.

En la Federación Hondureña de Cooperativas de Ahorro y Crédito Limitada, practicamos con excelencia los valores y principios solidarios y los unimos a una gestión honesta y comprometida que crea bienestar y valor para todos nuestros grupos de afiliadas. El Balance Social es una herramienta de comunicación que permite:

- Cuantificar los aspectos cualitativos de la gestión de la Federación.
- Demostrar el compromiso de la Federación con sus afiliadas.
- Presentar un balance entre los beneficios sociales y el éxito en los negocios.
- Contribuir al desarrollo sostenible.

IDENTIDAD COOPERATIVA

DEFINICIÓN:

Las Cooperativas, son organizaciones autónomas de personas que constituidas conforme a la Ley de Cooperativas de Honduras, se han integrado voluntariamente para hacer frente a sus necesidades y aspiraciones económicas, sociales y culturales comunes; por medio de una empresa de propiedad conjunta y democráticamente controlada.

HISTORIA DE LA FEDERACIÓN

La Federación Hondureña de Cooperativas de Ahorro y Crédito Limitada FEHCACREL, nace gracias a la iniciativa del Profesor Germán Astul Mejía quien junto a un grupo de entusiastas y comprometidos cooperativistas hondureños, fueron los precursores que dieron vida a tan anhelado proyecto, con la finalidad de llenar las expectativas de un importante segmento de cooperativas que hasta ese momento no gozaban de los beneficios de la integración.

VISIÓN FEHCACREL

Ser una organización modelo representativa e integradora de cooperativas de ahorro y crédito y mixtas, atenta a las necesidades de sus afiliadas, original e innovadora en productos y servicios que procuren el bienestar de las cooperativas, promoviendo incidencias para el desarrollo del movimiento cooperativo en general y de Honduras.

MISIÓN FEHCACREL

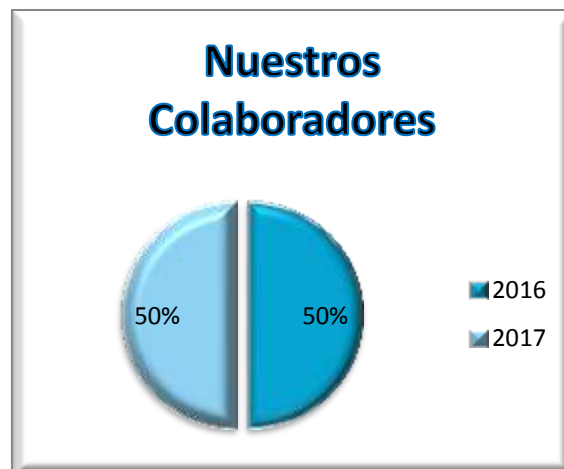
Somos una organización de segundo grado, que defiende los intereses del cooperativismo en general, contribuyendo al desarrollo económico, socio ambiental, político, educativo y cultural sostenible de sus cooperativas afiliadas, propiciando el desarrollo económico, social y la participación democrática en forma eficiente, eficaz y productiva, ofreciendo productos y servicios para el bien de nuestras cooperativas afiliadas y de la comunidad en general.

ORGANIZACIÓN DE LA FEHCACREL

La Federación cuenta con 73 Cooperativas afiliadas, en su mayoría de ahorro y crédito, también Cooperativas de servicios educativos, y/o mixtas, cuyo rubro fuerte es el ahorro y crédito.



Nº	Cooperativas Afiliadas
52	Cooperativas afiliadas en Francisco Morazán
2	Cooperativas afiliadas en el Paraíso
1	Cooperativa afiliada en Choluteca
1	Cooperativa a filiada en La Paz
1	Cooperativa afiliada en Intibucá
2	Cooperativas afiliadas en Santa Bárbara
2	Cooperativas afiliadas en Lempira
10	Cooperativas afiliadas en Cortes
1	Cooperativa afiliada en Atlántida
1	Cooperativa afiliada en Isla de la Bahía

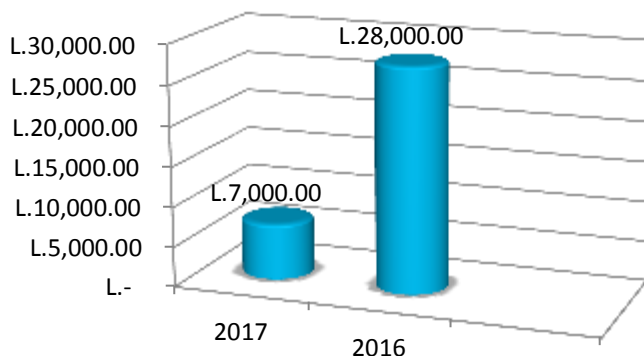


MEMBRESÍA ABIERTA Y VOLUNTARIA



La Federación es un organismo voluntario de segundo grado, abierta a todas las cooperativas de ahorro y crédito, y cooperativas mixtas que deseen afiliarse, y que estén dispuestas a aceptar las responsabilidades de ser afiliadas.

Ingresos de Nuevas Afiliadas



Retiro de Cooperativas Afiliadas

2017
Retiro de una (1)
Cooperativa Afiliada

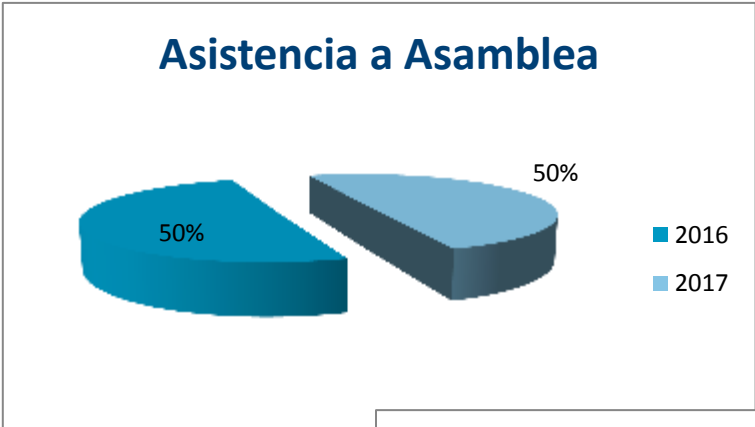
2017
2 Cooperativas por liquidar
y 13 inactivas

CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

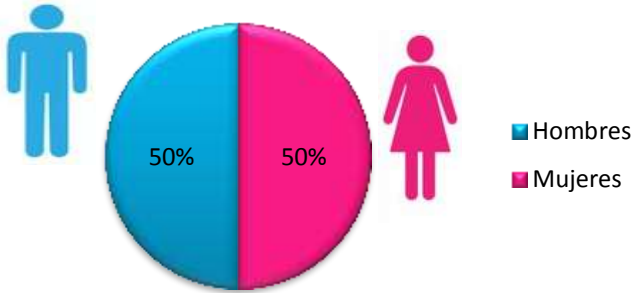
La Federación es un organismo democrático controlado por sus afiliadas quienes participan activamente en la definición de las políticas y en la toma de decisiones.

Los hombres y mujeres elegidos, para representar a la Federación, responden ante las cooperativas afiliadas.

Se incluyen aquí indicadores de participación de las afiliadas en procesos electorales y el clima interno.



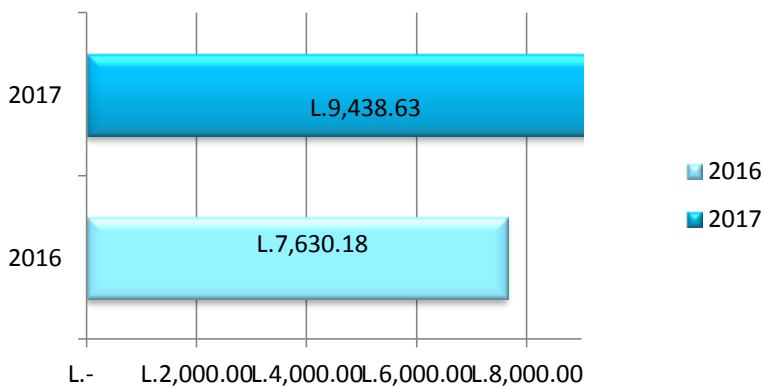
Hombres y Mujeres en Cargos Jerárquicos



HOMBRES Y MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS



Inversión en Información



PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE SUS AFILIADAS

Cada Cooperativa afiliada a la Federación, participa de manera económica aportando una parte del capital y ejerce control de manera democrática sobre él. Las aportaciones para el ejercicio del 2017, ascienden a L. 1, 017,722.52, por la cual reciben un porcentaje de interés del 2% anual.



Servicios sociales para afiliadas, trabajadores y público en general

La federación brindó capacitaciones gratis para sus afiliadas además se organizo un comité con los directivos de FEHCACREL para hacer visitas a las cooperativas con el fin de apoyar a sus afiliadas.

Inversión en servicio social



Inversión en información "Pagina Web"

L. 9,438.63



Inversión en educación gratis para afiliadas

L. 25,046.50



Eventos Especiales por donación de SISC L.
7,744.10

Evento "Juntos por un Futuro Mejor"

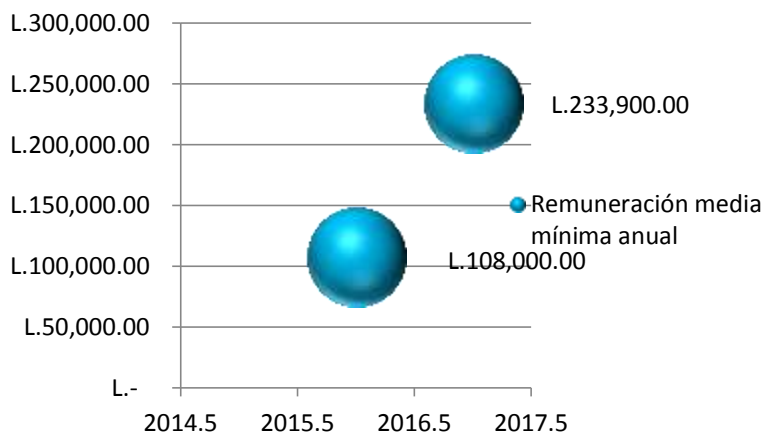
L. 12,864.00



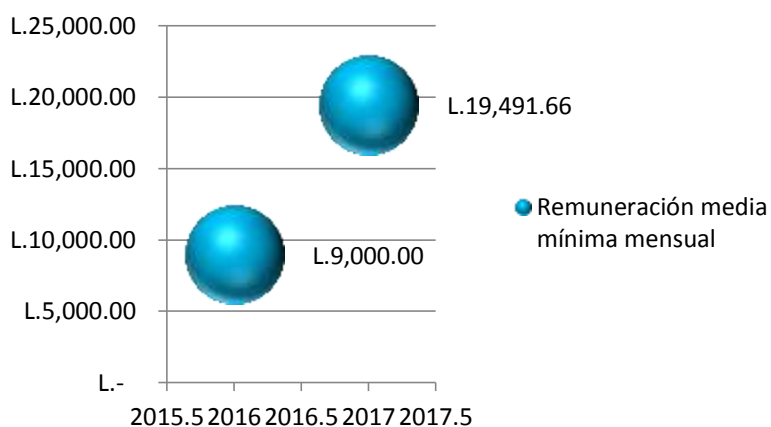
Inversion en Visitas a Cooperativas

L. 6,906.00

Sueldos y Salarios Anual



Sueldo Mensual



AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

La Federación es un organismo autónomo de ayuda mutua, controlada por sus miembros.

Aportaciones en otras organizaciones



Confederación
Hondureña de
Cooperativas

L.10,000.00



DE LA MUJER
COOPERATIVAS
DE HONDURAS
CONAMUCOPH

L.6,000.00



CCC-CA

L.70,071.35



Cargos en otras organizaciones



Vice-Presidente de Junta Directiva



Vice-Presidente de Junta Directiva



**Vocal III Junta Directiva
Secretaria de Junta de
Vigilancia**

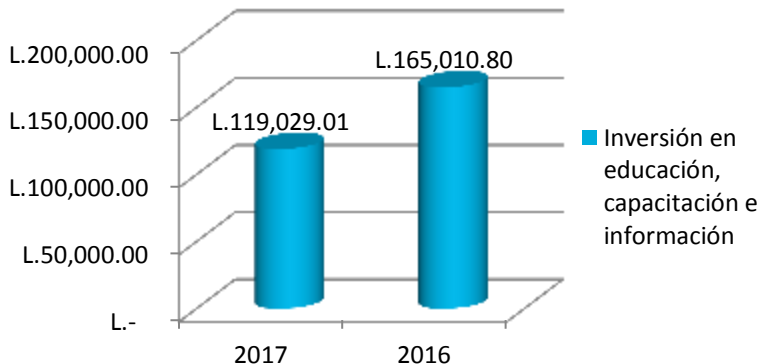


Comité Estratégico

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

Las Federación brinda educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos(as), gerentes y empleados(as), de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativas. Las cooperativas informan al público en general particularmente a jóvenes y creadores de opinión acerca de la naturaleza y beneficios del cooperativismo.

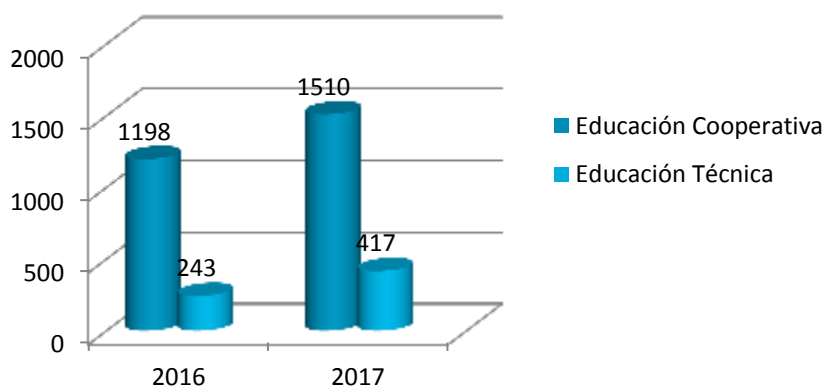
Inversión en educación, capacitación e información



La inversión en el 2017 fue menor 2016 debido a que las capacitaciones se dieron en las instalaciones de las cooperativas capacitadas.



Asistencia General a las Capacitaciones



COOPERACION ENTRE COOPERATIVAS



Las cooperativas sirven a sus miembros más eficazmente y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.

Representación institucional en Cooperativas de Segundo Grado y Participación en Asambleas de Cooperativas



La Federación contó con representación en la CHC

Participo en ocho asambleas de cooperativas.



COMPROMISO CON LA COMUNIDAD



En el año 2017 la Federación junto con las Cooperativas; CHOROTEGA, COSECOL Y COMAJUPEL donaron 50 Kit para bebés al Hospital Materno Infantil.

Las cooperativas trabajan para el desarrollo sostenible de la comunidad y la protección del medio ambiente, a través de políticas aceptadas por sus miembros, promoviendo la gestión responsable de los recursos naturales para garantizar el equilibrio ecológico y bienestar humano.



Anexos

BALANCE SOCIAL COOPERATIVO

FINALIZANDO EL PERIODO 2017

ESTRUCTURA SOCIO LABORAL DE LA COOPERATIVA

Denominación de la Cooperativa

Cantidad de Afiliados a la fecha de cierre del ejercicio	73
Cantidad de trabajadores a la fecha de cierre del ejercicio	2

ARIABLES SOCIODEMOGRÁFICA	AFILIADOS				Trabajadores			
	Ejercicio actual		Ejercicio anterior		Ejercicio actual		Ejercicio anterior	
	Cantidad	Porcentaje (*)	Cantidad	Porcentaje (*)	Cantidad	Porcentaje (**)	Cantidad	Porcentaje (**)
(*) Porcentajes Respecto a l total de afiliados								
(**) Porcentajes Respecto a l total de trabajadores								
1- Según tipo de personas								
Personas Físicas								
Hombres								
Mujeres					2	100%	2	100%
Personas jurídicas	73	100%	71	100%				
Total	73	100%	71	100%	2	100%	2	100%
2- Según edad								
Menores de 18 años								
De 18 a 36 años					1	100%	2	100%
De 36 a 54 años								
Mayores de 54 años								
Total		100%		100%		100%	2	100%
3- Según nacionalidad					1			
Hondureña					1	100%	2	
Extranjera								
Total		100%		100%		100%	2	100%
4- Según antigüedad								
≤ 5 años							2	
> 5 años y ≤ 10 años								
>10 años y ≤ 15 años								
>15 años y ≤ 20 años								
> 20 años								
Total		100%		100%		100%		100%
5- Según estado civil								
solteros							2	100%
casados								
divorciados								
otros								
Total		100%		100%		100%	2	100%
6- Según nivel educativo								
Estudios primarios incompletos								
Estudios primarios completos							1	50%
Estudios secundarios incompletos								
Estudios secundarios completos								
Estudios universitarios Incompletos								
Estudios universitarios completos							1	50%
Estudios de postgrados								
Total		100%		100%		100%	2	100%

BALANCE SOCIAL COOPERATIVO Ejercicio anual | 2017
INDICADORES CUANTITATIVOS DE CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS

ESTRUCTURA SOCIO-LABORAL DE LA COOPERATIVA

Federación Hondureña de Cooperativas de Ahorro y Crédito Limitada FEHCACREL

principio I. MEMBRESIA ABIERTA Y VOLUNTARIA (Anexo I)				
	Ejercicio Actual		Ejercicio Anterior	
	Cantidad	Porcentaje (*)	Cantidad	Porcentaje (*)
I.a. Apertura Cooperativa				
I.a.1 Ingreso y egreso de afiliados				
(*) Porcentaje respecto al total de afiliados al inicio del ejercicio				
Ingreso de afiliados	L. 7,000.00	100%	L. 28,000.00	100%
Egresos de afiliados	L. -	0%	L. -	0%
Total	L. 7,000.00	100%	L. 28,000.00	100%
I.a.2 Causas de egresos de afiliados				
(*) porcentaje respecto al total de egresos durante el ejercicio				
Baja voluntaria	1	10%		
Inactividad	7	70%		
Por Liquidar	2	20%	7	100%
Otras causas	0	0%		0
Tota de egresos del ejercicio	10	100%	7	100%
Principio II. CONTROL DEMOCRATICO DE LOS MEIMBROS (Anexo I)				
	Ejercicio Actual		Ejercicio Anterior	
	Cantidad	Porcentaje (*)	Cantidad	Porcentaje (*)
II.a.1 Participación y gestión democrática				
II.a.1 Asistencia a asambleas				
(*) Porcentaje respecto al total de afiliados en condiciones de asistir o su promedio				
Asistentes a asamblea ordinaria	74	100%	75	100%
Promedio de asistencia a asambleas extraordinarias				
II.a. 2 Hombres y mujeres en cargos directivos				
(*) Porcentaje respecto al total de cargos institucionales				
Hombres que ocupan cargos institucionales	6	29%	5	29%
mujeres que ocupan cargos institucionales	8	71%	12	71%
Total de cargos institucionales	14	100%	17	100%
II.a.3 Hombres y mujeres en cargos jerárquicos				
(*) Porcentaje respecto al total de cargos jerárquicos				
Hombres que ocupan cargos jerárquicos	1	50%	1	50%
mujeres que ocupan cargos jerárquicos	1	50%	1	50%
Total de cargos Jerárquicos	2	100%	2	100%
II.b. Información				
II.b.1 Inversión en información				
(*) Porcentaje respecto al total invertido en información				
Información directa destinada a los afiliados				
Información directa destinada a los trabajadores		0		0
Información destinada al publico en general	L. 9,438.63	100%	L. 7,630.18	100%
Total invertido en información	L. 9,438.63	100%	L. 7,630.18	100%

BALANCE SOCIAL COOPERATIVO Ejercicio anual 2017
INDICADORES CUANTITATIVOS DE CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS

Federación Hondureña de Cooperativas de Ahorro y Crédito Limitada FEHCACREL

principio III.PARTICIPACION ECONOMICA DE LOS MIEMBROS (Anexo I)				
III.a.1 Remuneración a los afiliados pos sus aportes financieros	Ejercicio Actual		Ejercicio Anterior	
	Cantidad	Porcentaje (*)	Cantidad	Porcentaje (*)
III.a.1 Remuneración a cuotas sociales y (* Porcentaje respecto a la tasa media de interés anual del B.C.H-plazo fijo)				
Tasa media de interés anual para cuotas sociales afiliados	2%	2%	1%	1%
Total	2%	2%	1%	1%
III.b Política social interna de la cooperativa trabajadores				
(*porcentaje respecto al total invertido en servicios sociales				
Monto invertido en servicios sociales para afiliados				
Monto invertido en servicios sociales para trabajadores				
Total invertido en servicios sociales	L. 0.00	0%	0	0%
Presupuesto anual aprobado para servicios sociales				
(* Porcentajes: Total invertido respecto al presupuesto anual aprobado	L.	% L.	L.	%
III.b.2 Política retribución interna				
Porcentajes respecto a : (*) Remuneración máxima (**) Salario mínimo convenio				
Remuneración mínima anual (*)	L. 233,900.00	100%	L. 108,000.00	100%
Remuneración media mínima mensual (*)	L. 19,491.66	100%	L. 9,000.00	100%
III.b.3 Seguridad e Higiene en el trabajo				
Porcentajes respecto al total de: (*) Horas laborales del ejercicio				
(**) trabajadores				
Horas perdida por accidentes laborales (*)				
Trabajadores accidentados				
Principio IV AUTONOMIA E INDEPENDENCIA (Anexo)				
IV.a. Acuerdos con otras organizaciones				
IV.a.1 Participación en otras organizaciones				
Aportes de la cooperativas al capital de otras organizaciones	L. 86,071.35	100%	L. 71,582.10	100%
(* Porcentajes respecto al total del capital de la otra sociedad				
Cargo en otras organizaciones	4	100%	4	100%
(* Porcentaje respecto al total de cargos de las otras organizaciones				
IV. A. 2 Participación de otras organizaciones en la cooperativa				
Participación de otras organizaciones asociadas en cargos cooperativos (*) Porcentaje respecto al total de cargos de la cooperativa.		%		%

Federación Hondureña de Cooperativas de Ahorro y Crédito Limitada FEHCACREL

Principio V. EDUCACION, FORMACION E INFORMACION (Anexo I)

V. a. Política educativa de la cooperativa	Ejercicio Actual		Ejercicio Anterior	
	Cantidad	Porcentaje (*)	Cantidad	Porcentaje (*)
V.a.1 Inversión en educación, capacitación e información				
(*) Porcentaje respecto al total invertido en educación, capacitación e información				
1. Destinada a afiliados y trabajadores				
Instrucción formal				100%
Actividades de Educación Cooperativas	L. 25,174.73		L. 103,573.34	
Actividades de capacitación técnica	L. 93,854.28		L. 61,437.46	
Actividades culturales, deportivas, etc.				
2. Destinada a la Comunidad				0.00
3. Transferencia de fondos a otra entidad				
Total invertido en educación, formación e información	L. 119,029.01	100%	L. 165,010.80	0
cooperativa (Art.125 del Reglamento de la ley de cooperativas de Honduras) (*) Porcentaje: Total invertido respecto al fondo de educación y capacitación cooperativa.	L. 25,046.50	0%	L. 35,535.05	%
V.b Participación en actividades educativas				
V.b.1 Asistencia media de trabajadores a todo tipo de actividades educativas (*) Porcentaje respecto al total de trabajadores				
Instrucción formal		0		0
A las actividades de educación cooperativa			1	
A las actividades de capacitación técnica	1			
A otras actividades educativas		0		0
Asistencia media total de trabajadores	1	0	1	0
V.b.2 Asistencia general a las actividades organizadas por la cooperativa (*) Porcentaje respecto al total de asistentes				
Instrucción formal				
A las actividades de educación cooperativa	1510	78%	1198	83%
A las actividades de capacitación técnica	417	22%	243	17%
A otras actividades educativas.		0%		0%
Total	1927	100%	1441	100%

BALANCE SOCIAL COOPERATIVO		Ejercicio anual No _____		2017	
INDICADORES CUANTITATIVOS DE CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS					
Denominación de la Cooperativa					
Principio VI. COOPERACION ENTRE COOPERATIVAS (Anexo I)					
	Ejercicio Actual		Ejercicio Anterior		
	Cantidad	Porcentaje (*)	Cantidad	Porcentaje (*)	
VI. a. Interoperación					
VI.a.1 Operaciones comerciales y financieras entre cooperativas					
Ventas a cooperativas					
Compras a cooperativas					
Prestamos otorgados a cooperativas					
Prestamos recibidos de cooperativas					
VI.b. Integración cooperativa					
VI.b.1 Representación institucional en cooperativas de grado superior (*) Porcentaje respecto al total de cargos institucionales					
	1	100%	1	100%	
VI. B.2 Participación en asamblea de cooperativas de grado superior (*) Porcentaje respecto al total de asambleas					
Asamblea en las que participo la cooperativa					
	8	100%			
Principios VII. COMPROMISO CON LA COMNIDAD (Anexo I)					
	Ejercicio Actual		Ejercicio Anterior		
	Cantidad	Porcentaje (*)	Cantidad	Porcentaje (*)	
VII.a. Política social externa de la cooperativa					
VII.a.1 Contribuciones para el desarrollo comunitario (*) Porcentaje respecto al monto total invertido para el desarrollo comunitario					
Monto invertido en desarrollo sociocultural (excepto V.a.1)					
	L. 9,949.10	100%	L.	%	
Monto invertido en medio ambiental natural					
	L.	%	L.	%	
Total invertido en desarrollo comunitario					
	L.	100	L.	100	
Presupuesto anual aprobado para el desarrollo comunitario					
	L.	%	L.	%	
(*) Porcentaje: Total invertido respecto al presupuesto anual aprobado					
	L.	%	L.	%	